

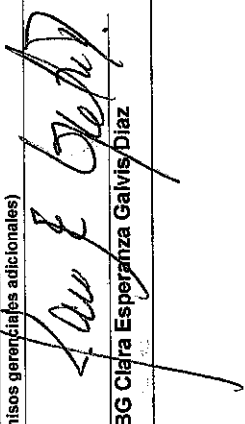
ANEXO 1. CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

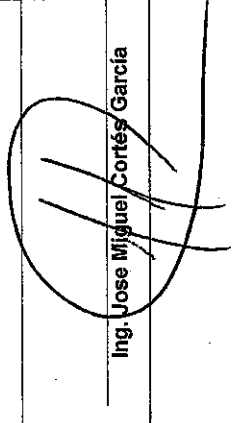
Concertación

Evaluación

| N° | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin admnistrativa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | Evidencias | | | |
|--------------|---------------------------------------|---|--|--------------------------------|--|----------------|--|--|---|---|--------------------|-----------|-------------|-----------|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de indicador 1er Semestre | % cumplimiento programado a 2º semestre | % Cumplimiento de indicador 2º Semestre | % Cumplimiento año | Resultado | Descripción | Ubicación |
| 1 | | Optimizar la cadena presupuestal para la asignación oportuna de los recursos | Respeto presupuestal por las prioridades proyectadas | 31/12/2018 | Actualización permanente de la situación presupuestal | 35% | 50% | | | | 0% | | | |
| | | | | | Asesoría, concepto y recomendación para los tramites presupuestales | | | | | | | | | 50% |
| 2 | Asegurar la sostenibilidad financiera | Generar eficiencias en el ciclo financiero, logrando el mayor beneficio en los resultados y permitiendo a la entidad su normal funcionamiento | Resultados financieros viables para el normal funcionamiento de la Entidad | 31/12/2018 | Gestión oportuna de los tramites presupuestales que se requieren en el transcurso de la vigencia | 35% | 50% | | | | 0% | | | |
| | | | | | Actualización permanente de la situación financiera | | | | | | | | | 50% |
| 3 | | Consolidar la transformación cultural y operativa de la entidad, en el respeto, la honestidad, la disciplina y la seriedad. | Diseñamiento oportuno de recursos humanos e integral del talento humano a ni cargo | 31/12/2018 | Asesoría, concepto y recomendación para las acciones de talento financiero | 30% | 50% | | | | 0% | | | |
| | | | | | Gestión y análisis oportuno de los indicadores financieros para la toma de decisiones | | | | | | | | | 50% |
| | | | | | Fortalecer el modelo de gestión por competencias | 100% | | | | | 0% | | | |
| | | | | | Fomentar el bienestar, salud y seguridad en el trabajo | | | | | | | | | 50% |
| | | | | | Aportar informes y cifras que reflejen la imagen corporativa de la entidad | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | | | | | | |

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)


BG Clara Esperanza Galvis Diaz


Ing. Jose Miguel Cortés Garcia

FECHA VIGENCIA 6-feb-18 2018

